



INFORMATION

audit berufundfamilie

Vereinbarkeit von Beruf und Familie im ILS



Institut für Landes- und
Stadtentwicklungsforschung



Research

„Frage drei Menschen zu einem Thema und Du bekommst drei unterschiedliche Antworten.“

Beim Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ ist es nicht viel anders. Alle mögen aufgrund ihres eigenen Blickwinkels und des persönlichen Lebensstils ein individuelles Verständnis von den Begriffen „Beruf“, „Familie“ und „Vereinbarkeit“ haben. Doch trotz dieser Vielfalt gibt es einen gemeinsamen Nenner: Familie ist von hohem Wert, und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist immer von großem Nutzen.

Das ILS pflegt seit vielen Jahren eine familienbewusste Kultur, die mit der Zertifizierung zum „audit berufundfamilie“ nachhaltig verankert wurde. Die Flexibilitätsmöglichkeiten bei der Arbeitszeit und beim Arbeitsort unterstützen die Beschäftigten, ihre unterschiedlichen familiären Belange in den jeweiligen Lebenssituationen mit den Anforderungen der Arbeit im Institut in Einklang zu bringen. „Beruf und Familie“ ist fester Bestandteil der Institutskultur und damit auch des Führungsverständnisses.

Das Institut wurde erstmals 2010 mit dem Zertifikat „audit berufundfamilie“ ausgezeichnet. Nach zwei Re-Audierungen wurde das Engagement des ILS 2019 mit dem Zertifikat mit dauerhaftem Charakter honoriert.

Seit 2022 nimmt das ILS außerdem am Landesprogramm „Beruf & Pflege“ teil und ist Unterzeichnerin der Charta zur „Vereinbarkeit von Beruf und Pflege“. Das Programm unterstützt Arbeitgebende dabei, sich pflegefreundlich auszurichten z. B. durch den betrieblichen Pflegekoffer, einem digitalen Unterstützungsangebot für Pflegendende.





Handlungsfelder

Flexible Arbeitszeit

Das Führen von Arbeitszeitkonten bietet die Möglichkeit, unvorhergesehenen familiären Angelegenheiten durch individuellen Zeitausgleich spontan und unkompliziert nachzukommen. Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie können eine Vielzahl von Stellen auch in Teilzeit ausgeübt werden.

Homeoffice

Die Möglichkeit im Homeoffice zu arbeiten, ist für jeden Arbeitsplatz gegeben. Diese Flexibilität eröffnet allen die Chance, Familienbedürfnisse mit den beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen.

Angebote der betrieblichen Gesundheitsförderung (kurz BGF)

Die Möglichkeit im Homeoffice zu arbeiten, ist für jeden Arbeitsplatz gegeben. Diese Flexibilität eröffnet allen die Chance, Familienbedürfnisse mit den beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen.

Transparenz durch interne Informations- und Kommunikationspolitik

Die Möglichkeit im Homeoffice zu arbeiten, ist für jeden Arbeitsplatz gegeben. Diese Flexibilität eröffnet allen die Chance, Familienbedürfnisse mit den beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen.

Service für Familien

Die Sicherstellung einer geeigneten Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen ist unabdingbare Voraussetzung für eine tragfähige Balance von Beruf und Familie. Selbst in akuten Notfällen besteht nach Absprache auch kurzfristig die Möglichkeit, für Kinderbetreuung oder Pflege von Angehörigen im Homeoffice zu arbeiten.

Personalentwicklung und Weiterbildung

Allen Beschäftigten werden Möglichkeiten geboten, sich in ihrer persönlichen als auch fachlichen Laufbahn weiterzuentwickeln.

Seminare und Weiterbildungen können in der Personalabteilung erfragt und anschließend direkt mit dem Vorgesetzten bzw. der Vorgesetzten durchgesprochen werden.

Gerne beantworten wir Ihre Fragen:

Rita Evers

Telefon: +49 (231) 9051 - 127

E-Mail: rita.evers@ils-forschung.de

Mareike Graf

Telefon: +49 (231) 9051 - 226

E-Mail: mareike.graf@ils-forschung.de

**ILS – Institut für Landes- und
Stadtentwicklungsforschung gGmbH**

Brüderweg 22-24, 44135 Dortmund

Postfach 10 17 64, 44017 Dortmund

Fon +49 (0)231 90 51-0

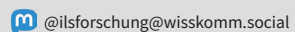
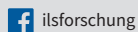
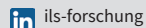
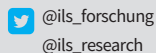
Fax +49 (0)231 90 51-155

poststelle@ils-forschung.de

www.ils-forschung.de

Abbildung: AdobeStock_462829827

© ILS 2023, alle Rechte vorbehalten



www.ils-forschung.de